



JORNAL DO METALÚRGICO SINDIMETAL ARARAQUARA

16 de Outubro de 2017.

Outubro – 16° Edição



**O FUNCIONAMENTO DA COMISSÃO DE SAÚDE E
O TRABALHO QUE VEM SENDO REALIZADO EM
ARARAQUARA E AMÉRICO BRASILIENSE**

PAG 2



A CATEGORIA METALÚRGICA PRECISA DE VOCÊ – SINDICALIZE-SE

PAG 5



ENTENDA de MODO SIMPLES e OBJETIVO COMO ATUA e FUNCIONA a COMISSÃO de SAÚDE do SINDICATO dos METALÚRGICOS / AQA:



COMISSÃO de SAÚDE do SINDIMETAL/AQA.

COMPOSIÇÃO. ATUAÇÃO e ATRIBUIÇÃO:

1: A **COMISSÃO de SAÚDE do SINDICATO** é órgão auxiliar técnico permanente da **DIRETORIA do SINDICATO** para questões da **Segurança do Trabalho, da Proteção à Saúde e das questões Ambientais de Trabalho** em amparo e defesa da vida dos Trabalhadores Metalúrgicos ativados na base territorial de representação profissional do **SINDIMETAL de ARARAQUARA-SP.**

1.1: **A COMISSÃO de SAÚDE não é órgão fiscalizador e atua, dentre outras, no contexto das prerrogativas de direito-dever do SINDICATO previsto nos artigos: 513, alíneas “a” e “d” e 514, alínea “a”, da CLT, para a efetiva consecução da garantia prevista no art. 7º, inciso XXII, da C.F./1988.**



2: A COMISSÃO de SAÚDE do SINDICATO possui REGIMENTO funcional e ético próprio de disciplina das suas atividades e tem a composição definida com a participação de pelo menos 01 (um) TÉCNICO de SEGURANÇA do TRABALHO; 03 (três) membros efetivos DIRIGENTES do SINDICATO todos com formação na área de Segurança do Trabalho e 01 (um) ADVOGADO destacado com exclusividade para assessoria e para os trabalhos nas atividades da COMISSÃO de SAÚDE e conta, ainda, com o suporte do Setor Jurídico da Entidade para a propositura de Representações Administrativas ao órgão Ministerial do Trabalho e para o Ministério Público do Trabalho (MPT) e as Ações Judiciais Coletivas sobre o tema.

3: A COMISSÃO de SAÚDE do SINDICATO se reúne na sede da Entidade, ordinariamente 01 (uma) vez por mês e, extraordinariamente, sempre que determinada condição ou situação ou fato relevante o exija para a consecução da sua atividade e trabalho. Das reuniões são lavradas as Atas respectivas.

4: Em suas reuniões a COMISSÃO de SAÚDE analisa reclamações e questionamentos sobre Segurança do Trabalho e Ambientais de Trabalho que chegam ao Sindicato, bem como faz análise em conteúdo das CAT's (Comunicação de Acidentes do Trabalho) havidas no mês e as ATAS das CIPAS das Empresas, documentos sob protocolo no Sindicato.



Dessa análise documental e desdobramentos a **Comissão de Saúde** define a pauta para os procedimentos e para ativação das **Visitas Técnicas** nos locais de trabalho.

5: Em resultado das **VISITAS TÉCNICAS** realizadas a **COMISSÃO de SAÚDE** expede **RELATÓRIO** de orientação ao empregador e com o acompanhamento do responsável legal sobre a **Segurança do Trabalho na Empresa**, acerca da situação de fato em referência às condições ambientais de trabalho e que mereçam correção e adequação às **NORMAS da LEI e REGULAMENTARES (NR's)** da Portaria Ministerial nº 3.214/78 do MTb e das **NOTAS TÉCNICAS do MINISTÉRIO do TRABALHO** e abre entendimentos com a Empresa visitada no objetivo da solução para situações inadequadas e/ou irregulares, **firmando cronograma de compromisso no objetivo de estabelecer prazos para realização e conclusão das providencias e adequações necessárias apontadas no Relatório da Visita, para dar cumprimento às normas legais pertinentes.**

6: Nas situações de fato em que a Empresa faça negativa à realização da **VISITA TÉCNICA ou NÃO CUMpra as condições AJUSTADAS** no cronograma de compromisso firmado no objetivo da aplicação de prazos de providencias e de ajustes para regularizar a situação da Empresa **às NR's suscitadas;**



Nesses casos, o **SINDICATO** ingressa com representação mediante protocolos na **GRTE** e/ou ao **MPT** para instauração de procedimento tendo em conta que as regras legais sobre a **Segurança e Saúde no Trabalho e Ambientais de Trabalho** se constituem em **NORMAS de ORDEM PÚBLICA.**

EMPRESAS QUE A COMISSÃO DE SAÚDE ESTÁ ACOMPANHANDO A PARTIR DE 2016

- ABIFER CO. E FABRI. DE MÁQUINAS
- ALÍPIO PINHEIRO MÁQUINAS
- ALUMINEX COM. IND. DE ALUMÍNIO LTDA
- ALUMÍNIO FORT - LAR
- ALUMÍNIO RAMOS IND. E COM LTDA
- CITROTEC IND E COM LTDA
- DALMAK – SOLMAK
- EPOXI – LIFE DO BRASIL LTDA
- EVO AR. LOCAÇÃO E VENDAS DE COMPRESSORES
- FRM- MENDONÇA IN. E COM DE PARTES MÓVEIS
- MASCARINE FAB E SERV INDS LTDA
- GUEDES ALUMÍNIO ARARAQUARA LTDA
- IEA (ICEA)
- IESA PROJ. EQUIP. MONTAGENS S/A
- IND. DE ALUMÍNIO OURO BRANCO
- INEPAR – CAPACITORES
- TENISA VER ANT E ANTIC LTDA
- JOHN BEAN TEC. MAQ E EQUI. IND LTDA
- MAXITRATE TRATAMENTO TÉRMICO LTDA
- HIDRAUPRESS MAQ E PNEUM LTDA
- LUMA INDUSTRIA E COM. DE PEÇ E SERVIÇOS LTDA.
- MEC. IND. MEC. IMPORT E EXPORT LTDA
- METALBRAS METALURGICA BRASILIENSE LTDA



- TENISA VER ANT E ANTIC LTDA
- NIGRO ALUMÍNIO
- FRANCO USINAGEM LTDA
- OMEGA ALUMÍNIO
- PROTECNI – EQ. MÉDICO. ODONT. LTDA
- ROSILENE BOMBARDA RUIM – ME
- SERRALHERIA MORADA DO SOL LTDA

TOTAL (30) EMPRESAS

A Comissão de Saúde já melhorou as condições de trabalho, saúde e segurança de mais de 800 trabalhadores nas empresas de Araraquara e Américo Brasiliense e continua firme e forte na luta por melhores condições de trabalho.

OS METALÚRGICOS SE UNEM JUNTO AOS SINDICATOS OU EM BREVE SERÁ UMA CATEGORIA EM EXTINÇÃO.

SINDICALIZAÇÃO JÁ!

Ninguém pode **ignorar** hoje em dia que o **SINDICATO** só se fortalece quando o trabalhador participa da Entidade e das lutas que são travadas no dia-a-dia em defesa da pessoa e de direitos.

Assim, é de fundamental importância o trabalhador ser sindicalizado pois, **em essência, o SINDICATO é o conjunto da categoria organizada.** Sem o apoio e a participação do trabalhador, sem organização e mobilização **não há sindicato** (o sindicato não é as paredes da sua sede social); suas ações ficam limitadas e, em consequência, a voz dos trabalhadores não é ouvida pela sociedade.

O **SINDICATO** repercute no meio social os anseios da classe que representa. Quanto mais forte é o Sindicato, mais a categoria é respeitada e ouvida pelos patrões e pelos Sindicatos patronais, governos, sociedade, e maiores e melhores serão, sempre, as conquistas. **Por exemplo, nesta época de ataques ao Direito Trabalhista (reforma da CLT) e ao Direito Previdenciário (reforma da Previdência Social).**



Serviços do Sindicato



DESDE 2011 PROTEGENDO A VIDA DO TRABALHADOR

ODONTOLOGIA

Dr. Gabriel Henrique Farto Runho
CRO.SP - 91.446

HORARIO DE ATENDIMENTO.

2ª Feira - Das 8h as 11h e 13h as 17h

4ª Feira - Das 13h as 17h

5ª Feira - Das 8h as 11h

Atende Socios e Dependentes

POR ORDEM DE CHEGADA



DEPARTAMENTO JURÍDICO

ATENDIMENTO JURÍDICO.

Para Associados que querem orientação Jurídica - 6ª feiras das 14h às 17h.

Para Associados que já tenham processo em trâmite - Agendamento por telefone

SALÃO DE FESTAS E EVENTOS



A VOZ e a UNIÃO dos TRABALHADORES É QUE FAZ o SINDICATO FORTE e RESPEITADO!

Portanto, para que o nosso **SINDICATO se fortaleça** é necessário que a categoria se mobilize e mostre disposição de participar das decisões. E a melhor maneira, a mais adequada para que isto aconteça é a sindicalização. A sindicalização em massa (**de todos**) é o mais ideal nesse propósito.

Este **SINDICATO dos METALÚRGICOS de ARARAQUARA e AMÉRICO BRASILIENSE** mantém de modo permanente a **Campanha de Sindicalização** para os trabalhadores e assim sendo, os trabalhadores podem procurar diretamente os Diretores do Sindicato, ir até a **sede social**, acessar o **SITE do Sindicato**, ou na **BANCA DE SINDICALIZAÇÃO** que será instalada na própria Empresa onde **VOCÊ** trabalha. Para se sindicalizar basta imprimir o **FORMULÁRIO de PROPOSTA SOCIAL**, no **SITE**, preencher e encaminhá-lo ao Sindicato ou entrega-lo a qualquer Diretor da base; e assim ajudar a fortalecer a entidade que está permanentemente colocada na defesa dos seus interesses e direitos.

A LUTA PERMANENTE PELO TRABALHO COM DIGNIDADE E COM IGUALDADE DE DIREITOS:

A luta política central do **SINDICATO na atualidade** é pela manutenção dos direitos sociais e trabalhistas; pela **conquista do Trabalho Digno**, pois não basta ter um trabalho, é **necessário que o trabalho seja decente**, o que significa o trabalho produtivo e adequadamente remunerado, exercido em condições de proteção e segurança, equidade, sem quaisquer formas de discriminação, e capaz de garantir a existência digna para os trabalhadores e para todas as pessoas (familiares) que dependam do seu trabalho.

Assim, ainda temos que combater as “Reformas” Trabalhista e da Previdência impulsionadas por esse governo corrupto, imoral, golpista e escravista patrocinado pelos patrões da indústria; CNI e FIESP; SISTEMA FINANCEIRO INTERNACIONAL; BANQUEIROS PRIVADOS E PELO AGRONEGÓCIO.

Trabalho exercido com o respeito devido à pessoa humana do trabalhador; respeito aos princípios e direitos fundamentais expressos na **Declaração dos Direitos e Princípios Fundamentais no Trabalho da OIT**, adotada em 1998 e respeito à **Organização Sindical** com reconhecimento da **Negociação Coletiva** fixado nas **Convenções 87 e 98 da OIT...** portanto só há uma solução, **SINDICALIZE-SE, JÁ e vamos à LUTA!**

Jornal do Metalúrgico
Sindimetal/Araraquara-SP



Metalúrgico bem informado
é metalúrgico mais forte.

Redação/Edição/Designer/Editoração Eletrônica: Marcus Augusto Rampani - Diretor de Comunicação: Jailson Bernardo Santos - Direção de Conteúdo: Geraldo Sergio Rampani - Assistência de Conteúdo: Maria Helena Centurion Rampani, Luis Rodrigo Silva, Assistência Técnica: Wagner Cardoso - Colaboradores: Diretoria Efetiva Paulo Sergio Frigere, José Manoel Inacio da Silva, Fernando Thomaz, Marcos Roberto Cumprí, Claudemir Simonetti - Veja Também - Fontes: www.uoill.com.br, www.juridicolaboral.blogspot.com.br, jornal da AASP, www.smabc.org.br, www.araraquara.com - para mais informações acesse www.stimetal.org.br.